

Redovisning av förbättringsarbete med BPSD-registret 2015-2016

Titel på förbättringsarbetet	Minska BPSD genom att kartlägga smärtproblematiken
Teammedlemmar	Ann Caroline Skoog enhets chef Jennie Svensson USK Ann Britt Olsson USK Dorthe Holgersen SSK
Beskriv er enhet kort samt bakgrunden till ert förbättringsarbete	Demens gruppboende med 8 brukare. Vid BPSD ville vi bli mer uppmärksamma på om det kan bero på smärta, fram för allt dem som inte kan ge uttryck för smärta eller ej vill behandlas.
Syfte med förbättringsarbetet	Smärtlindra för att öka välbefinnande hos den enskilda.
Mål (SMARTA)	S: Minska NPI poäng med 10 % M: Använd Abbey Pain + NPI skattning A: Förbättra livskvaliteten genom att minska BPSD R: Delaktighet i hela arbetslaget T: D. 2/2-2016 A: Arbetslaget
Hur kom ni fram till era mål?	Arbetslaget kom fram till att det var viktigt att kartlägga smärta för att förebygga/minska BPSD
Vilka PGSA-hjul har ni jobbat med under perioden? Beskriv gärna alla.	P- G-Bifoga 6 PGSA hjul S- A- P- G- S- A-
Vilka mätningar har ni gjort under ert arbete?	- Abbey Pain - NPI skattningar - Beteende schema

<p>Vilka resultat har ni fått?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - All personal har fått ökad uppmärksamhet och delaktighet vid smärta relaterat till BPSD - Använder Abbey Pain skalan på ett konstruktivt sätt vid all misstänkt smärta - Tänka mer kreativt/uppfinningsrikt för att hitta alternativa sätt att minska smärta - Vi har inte uppnått målet att minska NPI-poängen med 10 % p.g.a. ökad vårdtyngd
<p>På vilket sätt involverades övrig personal på enheten i förbättringsarbetet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Arbetslaget informerades på APT av enhetschefen - Patient ansvarig läkare informerades av SSK - All personal använder Abbey Pain skala vid misstänkt smärta.
<p>På vilket sätt involverades vårdtagarens/anhörigas åsikter?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Anhöriga informeras om BPSD registret på ankomst samtalen - Anhöriga erbjudas anhörigsamtal 2 gånger/år - Anhörig träff 1 gång/år - Informations brev till anhöriga via brev eller mail
<p>Vilka övriga erfarenheter tar ni med er från denna period?</p>	<p>Att det är viktigt med struktur för att kunde kartlägga beteende</p>
<p>Vilka idéer kom men genomfördes inte utan sparas till framtida förbättringar?</p>	<p>Alternativa förslag på smärtlindring som ännu ej kunnat genomföras.</p>
<p>Vilken lärdom tar ni med er till framtida förbättringsarbeten?</p>	<p>Att förbättrings arbete ökar team känslan och har gett oss en bättre struktur på BPSD arbetet.</p>
<p>Hur kommer ni att sprida era goda resultat?</p>	<p>På BPSD träffar i kommunen med de andra administratörerna. Information kring förbättrings arbete på ett MAS möte</p>

<p>Övrigt</p> <p>Bifoga enkäter, PGSA – hjul, exempel på hur ni visualiserat för övrig personal etc.</p>	<ul style="list-style-type: none">- PGSA hjul- Abbey Pain skala- Beteende schema- Redovisa NPI skattning på APT